

DAFTAR PUSTAKA

- Agwu, Mba Okechukwu. 2014. Organizational Culture and Employees Performance in the National Agency for Food and Drugs Administration and Control (NAFDAC) Nigeria. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*. Vol.14.
- Anindita, R dan Hasyim. (2009). *Prinsip–Prinsip Dasar Metode Dalam Pemasaran*. Universitas Esa Unggul. Jakarta.
- Ariani, Dewi Kapsari. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mandalatama Armada Motor Semarang.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Awadh, Alharbi Mohammad., & Saad, Alyahya Mohammed. 2013. Impact Of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research*. Vol.2. Issue 1.
- Cahyadi, A. 2007. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Tbk. Cabang Semarang. Universitas Diponegoro. (diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/10508/>)
- Daft, Richard L. 2010. *Era Baru Manajemen*. Edisi 9. Buku 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Juniarti, Darfina. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediating (Studi Kasus Pada Karyawan Perbankan Tanjung Pinang).
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ed.10. PT Indeks. Jakarta Barat.
- George, J.M., and Jones, G.R. 2008. *Understanding and Managing Organizational Behavior (Fifth Edition)*. Upper Saddle River: New Jersey, Pearson Prentice Hall.
- Hair, J. F., Black, W. C., & Babin, B. J. 2013. *Multivariate Data Analysis (7 ed.)*. New York: Pearson.
- Hameed A., Ramzan M., Zubair HMK, Ali G. dan Arslan, M. 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 5 No. 2.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Askara. Jakarta.
- Ilyas. 2001. *Teori. Penilaian dan Penelitian Kinerja*. Cetakan Kedua. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM-UI. Jakarta.
- Indraswari, Meyta dan Indi Djastuti. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT Telkom Regional IV Semarang. Semarang.

- Indrawati, Ayu Desi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategis Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 7, No. 2.
- Ivancevich, John M. 2001. *Human Resource Management*, 8th Edition. Mc. Graw-Hill/Irwin, Inc, New York.
- Jehanzeb, Rasheed, Rasheed, Aamir. 2012. Impact Of Rewards and Motivation On Job Satisfaction In Banking Sector Of Saudi Arabia. *International Journal Of Business and Social Science*. Vol. 3, No. 21, Page 272-278.
- Jones, Gareth R. and George, Jennifer M. 2008. *Contemporary Management (fifth edition)*. McGRAWHill International. USA.
- Juniarti, D. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediating (Studi Kasus Pada Karyawan Perbankan Tanjung Pinang).
- Kothari, D.P., & I. J. Nagrath. 2008. *Power System Engineering*. Tata MCGraw-Hill Publishing Company Limited. New Delhi.
- Kreitner, R., and Kinicki, A. 2005. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan. Salemba Empat, Jakarta.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. 1990. *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mahapatro, Bhibuti Bhusan. 2010. *Human Resources Management*. New Age Internatioal Ltd, New Delhi.
- Malhotra, N. K. 2004. *Riset Pemasaran: Pendekatan Terapan*. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta dalam Noor, J. 2011. *Metodologi Penelitian*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Mangkunegara, A. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung.
- Mathis dan Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- _____. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.
- McClelland, D.C. 1987. *Human Motivation*. Cambridge University Press. New York.
- McShane, Steven L. and Von Glinow, Mary Ann., 2008. *Organizational behavior (fourth edition)*. McGRAW hill-International. USA.
- Mondy, Wayne, R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan edisi ke-10. PT gelora Aksara Pratama.
- Mulyadi, 2012. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka. *Jurnal Economicus*. STIE Pertiwi.
- Mutiara S. Panggabean, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Munandar, Smith, Kendall., & Hulin 2004. *Prilaku dalam Organisasi*. Edisi ke-7. Jilid 4. Cetakan ke-3. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Nahusona, H. C. F, Rahardjo, M, Rahardjo, S. T. 2004. Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT. Bank Papua). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Volume 1, Nomor 2.
- Nawawi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia, Indonesia. Jakarta.

- Nirmalasari, L. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kautsar Utama Bandung. *SMART-Study and Manajemen Research*. Vol XI, No.1. Hal 53-66.
- Noor, J. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*.
- Noor, Z, A. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*. Volume 16, Nomor 4.
- Nurfaiyah dan Anita Damajanti. 2012. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Samwon Busana Indonesia. *Sistem Informasi Jurnal Ilmiah USM*. Vol. II, No. 2, Oktober 2012, Hal. 26-42.
- Panggabean, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Rahmasari, I. D. dan Suprayitno, A. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2).
- Rivai, Veithzal., & Ella Jauvani Sagala. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- _____. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jilid 2, Prehallindo. Jakarta.
- _____. 2001. *Organizational Behavior*. Prentice Hall. New Jersey.
- _____. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima (Terjemahan). Penerbit Erlangga. Jakarta.
- _____. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. PT Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavioral*. Prentice Hall International, inc. Singapore.
- Roos, W., & Eeden R. V. 2012. The Relationship Between Employee Motivation, Job Satisfaction and Corporate Culture. *Empirical Research*. Vol. 34 No. 1.
- Runtuwene F. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Eksekutif*. Vol 1 No 7.
- Sekaran, U. 2004. *Organization Behaviour*. McGraw-Hill: New Delhi.
- Sempene, M., Rieger, H. and Roodt, G. 2002. Job satisfaction in Relation to Organisational Culture. *South African Journal of Industrial Psychology*, 28(2), 23-30.
- Shahzad, Fakhar., Iqbal, Zahid., & Gulzar, Muhammad. 2013. Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*. Vol.5. Number 2. pp, 56-64.
- Singh, S.K., & Tiwari, V. 2011. Relationship between motivation and job satisfaction of the white collar employees: A case study. *SMS Varanasi*, 7(2), 31-39.

- Sledge, Miles., & Copping. 2008. What role does culture play? A look at motivation and job satisfaction among hotel workers in Brazil. *The International Journal of Human Resource Management*. Vol. 19, No. 9, September 2008, 1667–1682.
- Sondang P. Siagian. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prestasi Pustaka. Jakarta.
- Subyantoro, A. 2009. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi Dan Kepuasan Yang dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 11(1), 11-19.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung
- Suntoro, Irawan. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen FKIP Universitas Lampung.
- Supranto, J. 1999. *Pengukuran Variabel Kepuasan Pelanggan*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Susan, M. Prof. R. .W Gakure, Mr. E. K Kiraithe, Dr. A.G Waititu. 2012. Influence of Motivation on Performance in the Public Security Sector with a Focus to the Police Force in Nairobi, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 3 No.23.
- Tika H. Moh. Pabundu, 2006. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Teclemichael Tessema, M., & Soeters, J. L. (2006). Challenges and prospects of HRM in developing countries: testing the HRM–performance link in the Eritrean civil service. *The International Journal of Human Resource Management*. 17(1), 86-105.
- Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 11 No 1.
- Torrington, D, Hall, L and Taylor, S. 2005. *Human resource management*. 6th edition. Harlow: Prentice Hall.
- Uno, Hamzah, B. 2012. Teori Motivasi & Pengukurannya. Bumi Aksara. Jakarta.
- Victor H. Vroom., *Work and Motivation*, (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964), dikutip tidak langsung oleh Malayu S.P. Hasibuan., *Organisasi dan Motivasi*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2007).
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga, Penerbit Rajawali Pers. Jakarta
- _____. 2011. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Yaseen, A. 2013. Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction A Study of Doctor’s Dissatisfaction in Punjab, *Internasional Journal of Human Resource Studies*, Vol. 3 No. 1.